

Looncompensatie bij ziekte

Neemt u iemand met een handicap of ziekte aan? Dan kunt u gebruikmaken van looncompensatie bij ziekte. Dit wordt ook wel no-riskpolis genoemd. Hiermee bent u financieel verzekerd tegen uitval door ziekte.

Zo werkt het

- U heeft een werknemer in dienst die uitvalt door ziekte.
- Uw werknemer heeft een ziekte of handicap en behoort tot de [doelgroep voor looncompensatie bij ziekte](#).
- U meldt uw werknemer ziek via het Werkgeversportaal van het UWV.
- Bij de ziekmelding voegt u een bewijs dat de werknemer tot de [doelgroep](#) behoort. (Denk aan de gemeentelijke beschikking loonkostensubsidie naar loonwaarde, een verklaring van de gemeente of de beslissing van UWV waarin staat dat de werknemer een indicatie banenafpraak heeft.)
- Ontvangt de werknemer loonkostensubsidie naar loonwaarde via de gemeente? Dan stopt deze in de periode dat de werknemer ziek is. Meld daarom de werknemer niet alleen ziek bij UWV, maar ook bij de gemeente.
- De hoogte van de uitkering die u ontvangt is afhankelijk van het salaris en de duur van de ziekte. Kijk voor meer informatie op de [website van UWV](#).
- U betaalt het gebruikelijke salaris door aan de werknemer.
- Check op de [website van UWV](#) hoe lang u gedekt bent voor looncompensatie bij ziekte.

Uw voordeel

- Compensatie van de loonkosten als de werknemer uitvalt door ziekte.
- Minder financieel risico.

Aan de slag met looncompensatie bij ziekte

- Meld de zieke werknemer aan via het [werkgeversportaal van UWV](#).
- Ontvangt u voor de werknemer loonkostensubsidie naar loonwaarde meld hem dan ook ziek bij de gemeente.
- Werkcentrum Midden-Gelderland kan u hierbij helpen.
- Heeft u nog geen adviseur bij het Werkcentrum Midden-Gelderland? Vraag vrijblijvend een adviesgesprek aan of bel 026 – 377 20 27.