



In deze nieuwsbrief

- > WW in 2025 verder gestegen, maar nog aanzienlijk lager dan vóór corona
- > Overstap naar kansrijker beroep: inspiratie voor werkzoekenden
- > Werving verbeteren door inzicht in zoekgedrag van werkzoekenden
- > Veranderingen wetgeving rondom banenafpraak



Voor werkgevers geven we inzicht in wat werkzoekenden belangrijk vinden: belangrijk om te weten bij de aanpak van het werven van nieuw personeel.

Ook in 2026 zetten wij graag onze dienstverlening in om arbeidsmarkt-vraagstukken (mede) op te lossen.

Ik wens u veel leesplezier.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWW

Voorwoord, 21 januari 2026

Beste relatie,

In deze eerste nieuwsbrief van het jaar maken we de stand op van 2025. Het aantal WW-uitkeringen in onze regio's steeg voor het derde jaar op rij. Toch is het aantal WW-uitkeringen ongeveer 15% lager dan eind 2019, vlak voor het uitbreken van de coronacrisis. Het aanbod van werkzoekenden op de arbeidsmarkt is in 2025 dan ook iets gegroeid, maar de krapte is nog steeds hoog. Ondanks die krapte vindt niet elke werkzoekende even makkelijk een nieuwe baan. Voor werkzoekenden met een minder kansrijk beroep geven we informatie over kansrijkere overstapberoepen.

WW in 2025 verder gestegen, maar nog aanzienlijk lager dan vóór corona

In de laatste twee maanden van 2025 nam het aantal WW-uitkeringen in onze regio's af tot 4.437 in Midden-Gelderland en 3.631 in Rijk van Nijmegen. Met deze cijfers van eind december kunnen we de balans opmaken van de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen in 2025.

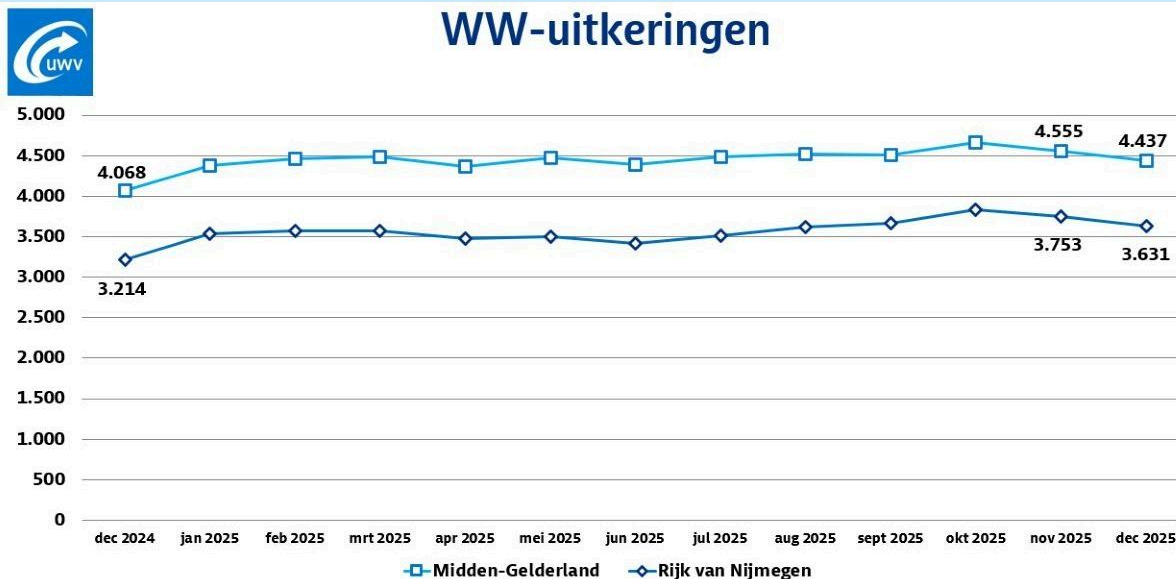
Over heel 2025 steeg het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland met 9,1%, in Rijk van Nijmegen met 13,0% en landelijk met 9,5%. Daarmee steeg het aantal WW-uitkeringen in 2025 voor het derde jaar op rij. De oorzaak van de sterkere stijging in Rijk van Nijmegen in 2025 is dat het aantal WW-uitkeringen in voorgaande jaren juist minder hoog was dan landelijk.

De krapte op de arbeidsmarkt is in 2025 dan ook iets afgenomen, maar de personeelstekorten blijven hoog.

Het aantal WW-uitkeringen is ten opzichte van eind 2019, het laatste jaar vóór de coronacrisis, nog aanzienlijk lager. In Midden-Gelderland zijn 16% minder WW-uitkeringen dan voor corona en in Rijk van Nijmegen 14% minder, net als landelijk.

Meer informatie over de ontwikkeling van WW-uitkeringen in de regio en gemeenten vindt u in de:

Nieuwsflits arbeidsmarkt Gelderland



Overstap naar kansrijker beroep: inspiratie voor werkzoekenden

Met de overstapberoepen wil UWV mensen inspireren die een ander beroep overwegen. Bijvoorbeeld omdat er in hun beroep minder werk is. In het overzicht staan 18 beroepen waarin het lastig kan zijn om werk te vinden. Per beroep worden 5 tot 8 voorbeelden genoemd van andere beroepen met meer kans op werk.

Per overstapberoep staat informatie over de bijbehorende opleiding, gevraagde ervaring en de werkomstandigheden (zoals werktijden). Nieuw is dit overzicht is de vermelding van skills die zowel voor het voorgaande beroep als voor het overstapberoep relevant zijn. Bij veel beroepen wordt ook kort toegelicht wat het beroep inhoudt.

Sommige overstappen zijn verrassend en geven werkzoekenden ideeën om met hun competenties heel ander werk te gaan doen.

Bekijk de overstapberoepen



Inspiratie voor ander beroep? UWV komt met nieuwe Overstapberoepen voor o.a.:



Productiemedewerker



Verkoper huishoud



Productieassistent

Werving verbeteren door inzicht in zoekgedrag van werkzoekenden

UWV vroeg ruim 4.200 werkzoekenden naar hun ervaringen, keuzes en wensen rondom het zoeken naar werk. Het eerste artikel over dat zoekgedrag geeft inzichten die helpen bij de aanpak van werving en selectie van nieuw personeel. Een tweede artikel volgt later in januari en geeft inzicht in de drempels die werkzoekenden ervaren bij het vinden van werk en welke hulpvragen zij daarbij hebben.

Enkele interessante uitkomsten van het eerste artikel:

- Veel werkzoekenden willen op een laagdrempelige manier kennismaken met potentiële werkgevers. Na zo'n kennismaking zijn werkzoekenden eerder geneigd om te solliciteren.
- Werkzoekenden zoeken vooral naar werk op vacaturewebsites, in hun persoonlijke netwerken en op websites van werkgevers. LinkedIn is het meest

gebruikte social media kanaal. TikTok wordt zeer weinig gebruikt in de zoektocht naar werk.

- Voor werkzoekenden zijn een goed salaris een goede werksfeer het belangrijkste. Redenen om een aangeboden baan toch niet te accepteren zijn behalve een te laag salaris of onprettige werksfeer vooral een te lange reistijd en een slechte werk-privé balans.
- Vooral WW'ers zijn bereid om een baan te accepteren die niet aan al hun eisen voldoet.

Deze inzichten zijn niet alleen relevant voor vacatureteksten, maar bijvoorbeeld ook voor kennismakingsgesprekken.

[Lees verder](#)



Nieuw onderzoek: veel werkzoekenden willen laagdrempelig kennismaken



Meeloopdag



Kennismaking



Open dag

Veranderingen wetgeving rondom banenafspraak

Vanaf 1 januari 2026 verandert de wetgeving rondom de banenafpraak.

Werkgevers kunnen dan makkelijker gebruik maken van het loonkostenvoordeel (LKV) voor deze doelgroep. Ook wordt de doelgroep banenafpraak verbreed.

Loonkostenvoordeel

Werkgevers hebben vanaf 1 januari 2026 niet langer een doelgroepverklaring nodig voor het LKV voor de doelgroep banenafpraak. In de loonaangifte bij de Belastingdienst geeft de werkgever aan het LKV te willen ontvangen. Een werkgever kan via het werkgeversportaal van UWV checken of een medewerker in het doelgroepregister staat.

Ook is het LKV structureel geworden. Eerst kon de werkgever voor maximaal 3 jaar het LKV voor werknemers van de doelgroep van de banenafpraak ontvangen.

Vanaf 1 januari 2026 geldt dit zolang de werknemer in dienst is. Dit geldt ook voor werknemers die eerder niet (meer) in aanmerking kwamen voor LKV, bijvoorbeeld omdat de werknemer niet bij aanvang dienstverband in het doelgroepregister stond of als de werkgever al 3 jaar LKV had ontvangen voor deze werknemer.

Voor 2 groepen werknemers kan de werkgever na 1 januari 2026 geen LKV doelgroep banenafpraak meer krijgen:

1. scholingsbelemmerden
2. werknemers met een indicatie beschut werk op grond van de Participatiewet

Verbreding doelgroep

Per 1 januari 2026 is de doelgroep banenafpraak verbreed. Mensen met een Wajong-uitkering, die duurzaam geen arbeidsvermogen hebben en werken bij een gewone werkgever, zijn aan de doelgroep banenafpraak toegevoegd. Dit geldt ook voor mensen met een WIA-uitkering die nu en in de toekomst niet of nauwelijks kunnen werken (IVA) en werken met loondispensatie. Hierdoor kan de werkgever van verschillende voordelen en regelingen gebruik maken.

[Lees meer over LKV doelgroep banenafpraak](#)

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een email. Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

