



In deze nieuwsbrief

- › Werkzoekenden willen vooral hulp bij het vinden van geschikte vacatures
- › Werkgevers houden moeite met het vervullen van hun vacatures
- › Verwante beroepen: zij-instromers zoeken via skills
- › Overzicht 34 oplossingen voor personeelstekorten geüpdatet
- › Vernieuwde sectorpagina's brengen arbeidsmarkt per sector in beeld
- › Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar vaker in leer-werktrajecten

Voorwoord, 27 mei 2026

Beste relatie,

Op de arbeidsmarkt kunnen werkgevers en werkzoekenden elkaar soms maar moeilijk vinden. In deze nieuwsbrief breng ik daarom graag enkele nieuwe publicaties van UUV onder uw aandacht die inzichten en handreikingen geven hoe zij elkaar beter kunnen vinden.

Een van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt om vraag en aanbod bij elkaar te brengen is de oprichting van regionale werkcentra waar gemeenten, UUV, sociale partners en onderwijs samenwerken. In onze regio zijn dat Werkcentrum Midden-



Zij worden via 1 centraal loket in contact gebracht met de juiste ondersteuning en organisatie in de regio.

Vanaf begin deze maand is er een regionale campagne gestart om de naamsbekendheid de komende periode te vergroten. De komende periode zal de zichtbaarheid in de regio gaan toenemen.

Ik wens u veel leesplezier.

Gelderland en Werkcentrum Rijk van Nijmegen. De regionale werkcentra helpen werkenden, werkzoekenden en werkgevers met vragen over werk, scholing, loopbaanontwikkeling en personeel.

Met hartelijke groet,

Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

Werkzoekenden willen vooral hulp bij het vinden van geschikte vacatures

UWV vroeg ruim 4.200 werkzoekenden naar hun ervaringen, keuzes en wensen rondom het zoeken naar werk. Het eerste artikel over het onderzoek verscheen in december 2025 en geeft werkgevers inzichten om hun werving en selectie te verbeteren. Het tweede artikel geeft inzicht in de drempels die werkzoekenden ervaren en welke hulp zij willen bij het vinden van werk. Enkele interessante uitkomsten uit dit tweede artikel:

- Werkzoekenden geven het vaakst aan dat zij hulp willen bij het vinden van geschikte vacatures.
- Werkzoekenden hebben vaak niet de gevraagde diploma's, certificaten of werkervaring die in vacatures gevraagd worden. Een oplossing kan zijn om te kijken naar wat een werkzoekenden wél kan, in plaats van uitsluitend te selecteren op diploma's of werkervaring.
- Werkzoekenden hebben ook moeite met het vinden van vacatures die aansluiten bij hun interesses.
- Werkzoekenden met een WW-uitkering hebben vooral behoefte aan hulp bij het bepalen van hun loopbaanrichting, informatie over scholing en omgaan met afwijzingen.
- Overige werkzoekenden zonder WW-uitkering hebben na het vinden van vacatures, het meest behoefte aan hulp bij het presenteren van zichzelf, het ontdekken van hun sterke punten en het schrijven van een motivatiebrief en cv.

[Lees het volledige artikel](#)



vacatures vinden



zichzelf presenteren



sterktes ontdekken

Werkgevers houden moeite met het vervullen van hun vacatures

Uit onderzoek van UWV blijkt dat bijna de helft (45%) van vacatures volgens werkgevers moeilijk vervulbaar is. Dit aandeel is het grootst in de bouw (71%) en industrie (53%).

Werkgevers kunnen vooral voor technische vacatures moeilijk mensen vinden, zoals monteurs, lassers/frezers/draaiers, timmerlieden en metselaars. Ook voor veel zorg & welzijn beroepen is het lastig vacatures te vervullen, waaronder dokters-/tandarts-/apothekersassistenten, therapeuten, verpleegkundigen, begeleiders en (GZ) psychologen.

Een op de vijf werkgevers verwacht dat het vervullen van vacatures dit jaar moeilijker wordt dan vorig jaar. Dit benadrukt het belang om te blijven kijken naar wat de kandidaat kan, in plaats van enkel te kijken naar diploma's of directe werkervaring.



Onderzoek 3.500 werkgevers: welke vacatures zijn moeilijk vervulbaar?

Bouw: 71% van vacatures



Verwante beroepen: zij-instromers zoeken via skills

Een van de oplossingen bij moeilijk vervulbare vacatures is om zij-instromers aan te nemen. Dat zijn mensen met werkervaring die naar een ander vakgebied of andere sector overstappen. Daarbij is meestal wel een opleiding of begeleiding op de werkvloer nodig.

In het rapport Verwante beroepen geeft UWV een overzicht van 17 beroepen waarvoor het momenteel lastig is om mensen te vinden. Bij elk beroep staan 10 voorbeelden van verwante beroepen. Dit zijn beroepen waarvoor dezelfde belangrijkste skills nodig zijn als voor de moeilijk te vervullen vacature. Mensen met een verwant beroep kunnen geschikt zijn voor een moeilijk vervulbare vacature en zo het personeelstekort oplossen.



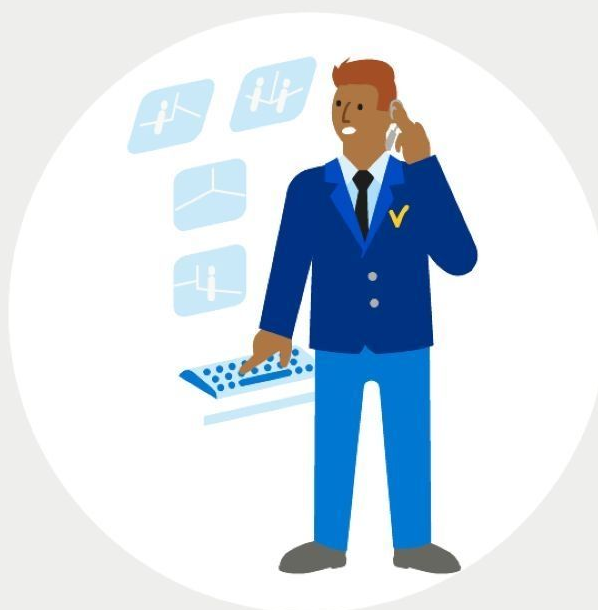
**Zij-instromers werven uit andere
beroepen op basis van verwante skills**

| Objectbeveiligers

Skills-verwantschap
met o.a.:

- * Steward luchtvaart
- * Penitentiair
inrichtingswerker
- * Conducteur

Meer voorbeelden in de
publicatie



Overzicht 34 oplossingen voor personeelstekorten geüpdatet

De publicatie 34 oplossingen voor personeelstekorten geeft concrete oplossingen, tips en voorbeelden voor personeelstekorten. Dit rapport is geactualiseerd met een nieuw voorwoord en nieuwe internetlinkjes. Via de link hieronder vindt u een beschrijving van dit rapport met linkjes naar het volledige rapport, een hand-out en podcast over dit onderwerp.

[Zie hier alle info](#)



Breder werven



Werk anders organiseren



Personeel behouden

Vernieuwde sectorpagina's brengen arbeidsmarkt per sector in beeld

UWV heeft de 17 sectorpagina's arbeidsmarkt voorzien van de nieuwste cijfers en inzichten. De pagina's geven aan hoe de sector eruit ziet, hoeveel mensen er werken en hoe het gaat met vacatures en WW-uitkeringen. Onder in de pagina's staan meer artikelen over de ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden binnen die sector.

Vind hier alle 17 sectorpagina's

A photograph of two men in an office setting. A man with glasses and a yellow shirt is sitting at a desk, looking at a laptop. A man with dark curly hair and a blue patterned shirt is standing next to him, leaning over and looking at the laptop screen. In the background, there is a large world map on the wall.

Nieuw! 17 sectorpagina's arbeidsmarkt

Werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar vaker in leerwerktrajecten

Uit onderzoek van UWV blijkt dat ruim de helft (52%) van de werkgevers moeilijk vervulbare vacatures invullen met kandidaten die nog opgeleid moeten worden. Ook onder werkzoekenden is er bereidheid om scholing te volgen, zo blijkt uit eerder onderzoek van UWV onder werkzoekenden. Werkgevers kunnen terecht bij Werkcentrum Midden-Gelderland en Werkcentrum Rijk van Nijmegen voor vragen over om- en bijscholing van medewerkers.

Ruim vier op de tien (44%) werkgevers met vacatures bieden meer mogelijkheden om vrijblijvend kennis te maken met de organisatie. Ook dit sluit aan bij de behoefte van werkzoekenden; zij hebben brede interesse voor meeloopdagen en vrijblijvende kennismakingsgesprekken.



Top 3 manieren waarop werkgevers nieuw personeel werven



Andere kanalen



Zelf opleiden



Via-via verspreiden

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een [email](#). Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

[Afmelden](#)