Lees deze mail in de browser



# Nieuwsbrief Arbeidsmarkt

## Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen

## In deze nieuwsbrief


- Bij stijgend aantal WW-uitkeringen en dalend aantal vacatures neemt spanning iets af
- Aantal banen groeit zeer licht
- Nieuwe overzichten van landelijk en regionaal kansrijke beroepen
- Werken aan een duurzame toekomst, beroepen in de vijf klimaatsectoren


Voorwoord, 30 september 2026

Beste relatie,

De zomervakanties zijn voorbij, met deze nieuwsbrief attendeer ik u graag op enkele nieuwe publicaties van de afgelopen periode. Daarbij houden we continue vinger aan de pols van de regionale arbeidsmarkt en de ontwikkelingen van de WW, vacatures en daarmee ook de spanning op de arbeidsmarkt. Gemiddeld genomen blijven de kansen voor werkenden en werkzoekenden zeer gunstig. Met overzichten van kansrijke beroepen en inzichten in welke concrete beroepen nodig zijn om de klimaatdoelen te bereiken, helpt



In de arbeidsmarktregio's blijven we samen met onze partners verder werken aan het verstevigen van de (gezamenlijke) arbeidsmarktdienstverlening. Steeds meer mensen weten bijvoorbeeld de regionale Werkcentra te vinden. Zowel in Midden-Gelderland als Rijk van Nijmegen zijn de gidsen van het Werkcentrum volop actief en zichtbaar in de regio's. De komende maanden breiden we de dienstverlening verder uit, zodat het

UWV om richting te geven op de arbeidsmarkt. Daar kunnen werkenden en werkzoekenden, maar ook werkgevers hun voordeel mee doen.

voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers steeds iets makkelijker wordt om de arbeidsmarkt-dienstverlening te vinden.

Ik wens u veel leesplezier!

Met hartelijke groet,
Ronald van Zijp
Rayonmanager UWV

## Bij stijgend aantal WW-uitkeringen en dalend aantal vacatures neemt spanning iets af

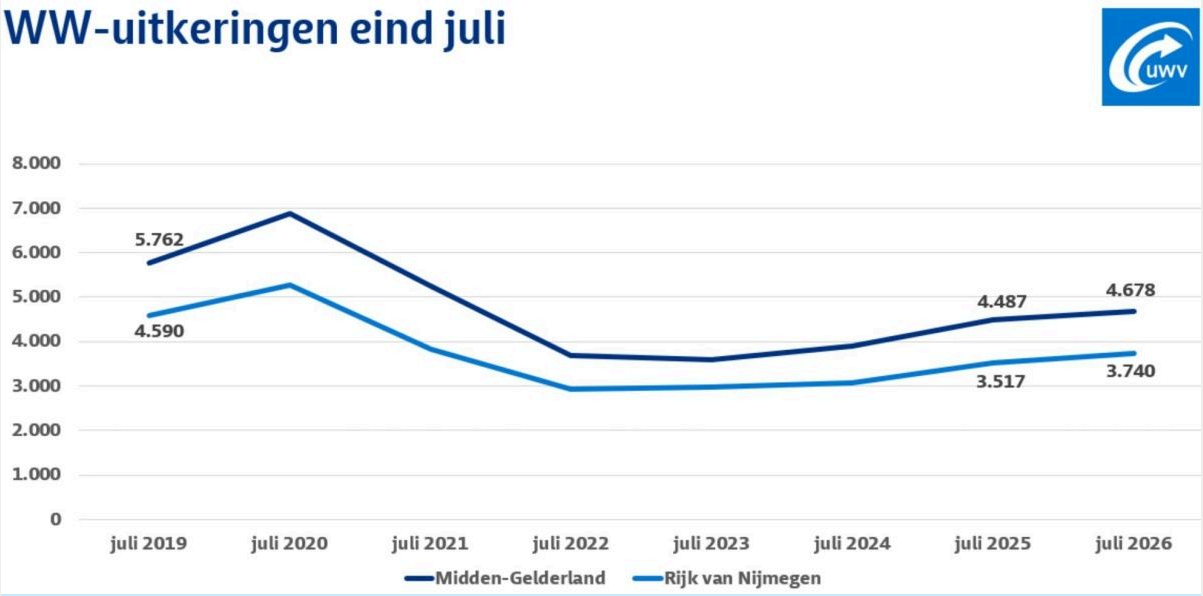
Zowel landelijk, als in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen, zien we het aantal WW-uitkeringen gestaag toenemen, terwijl het aantal vacatures en de spanning op de arbeidsmarkt iets afnemen. Eind juli telde Midden-Gelderland 4.678 WW-uitkeringen, en Rijk van Nijmegen 3.740. Daarmee is het aantal WW-uitkeringen in Midden-Gelderland 4,3% hoger dan een jaar geleden, maar nog steeds 18,8% lager dan in juli 2019, het laatste jaar voor de coronacrisis en het daaropvolgende sterke herstel. In Rijk van Nijmegen is het aantal WW-uitkeringen 6,3% hoger dan een jaar geleden en 18,5% lager dan in 2019. Landelijk zien we een vergelijkbaar beeld: in heel Nederland is het aantal WW-uitkeringen 6,4% hoger dan een jaar geleden, maar nog steeds 14,7% lager dan in juli 2019.

In de Juninota 2026 verwacht UWV dat het aantal WW-uitkeringen over heel 2026 met ongeveer 10% stijgt.

Het aantal vacatures en de spanning op de arbeidsmarkt laten een omgekeerd beeld zien. Waar het aantal WW-uitkeringen vanaf 2022 gestaag toeneemt maar nog steeds lager is dan in 2019, nemen het aantal vacatures en de spanning op de arbeidsmarkt langzaam af, maar zijn die nog steeds hoger dan in 2019.

Alle informatie over de regionale ontwikkeling van de WW, vacatures en de spanning op de arbeidsmarkt vindt u op de regionale pagina's met arbeidsmarktinformatie.

Regionale pagina arbeidsmarktinformatie




## Aantal banen groeit zeer licht

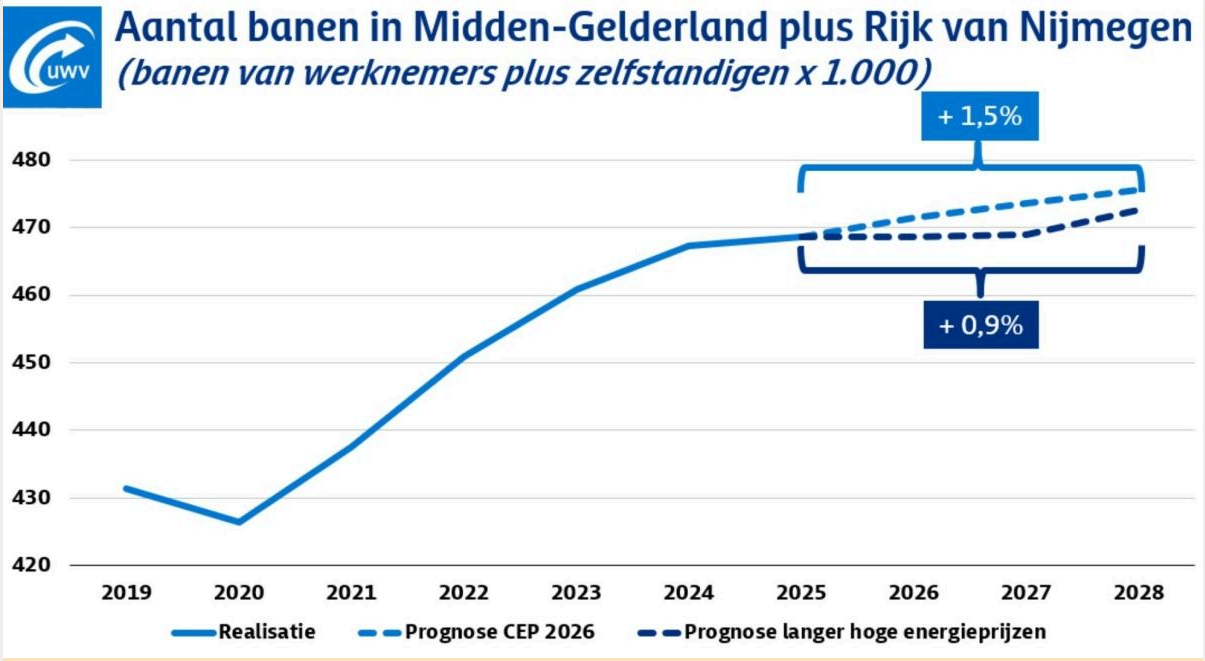
Landelijk en in Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen blijft het aantal banen licht toenemen. Na het sterke herstel vanaf 2021 is dat groeitempo in 2025 wel afgevlakt. De banengroei werd onder andere afgeremd doordat er steeds minder geschikte werkzoekenden zijn om vacatures te vervullen.

UWV maakte landelijke en regionale prognoses van het aantal banen op grond van een gunstig scenario Centraal Economisch Plan (CEP 2026) en een ‘zwaar weer’ scenario van het CPB bij langer hoge energieprijzen. In het gunstige scenario stijgt het aantal banen tussen 2025 en 2028 in Midden-Gelderland met 1,5% en in Rijk van Nijmegen met 1,4%. Dat is iets minder dan de verwachtte banengroei voor heel Nederland (1,7%).

Wat in de prognoses van Midden-Gelderland opvalt, is dat het aantal banen in de industrie verder stijgt, terwijl landelijk het aantal banen in die sector juist daalt. Dat is te verklaren door de sterk aanwezige energiesector en de grote opgaven op het gebied van de energietransitie en uitbreiding en verzwaring van het elektriciteitsnetwerk.

In alle regio’s geldt zorg & welzijn nog steeds als sterke banenmotor. In Rijk van Nijmegen groeit het aantal banen in deze sector echter iets minder sterk als landelijk. In Rijk van Nijmegen is namelijk vooral de ziekenhuiszorg sterk vertegenwoordigd, terwijl het aantal banen vooral toeneemt in de verpleging, verzorging en thuiszorg.

Regionale prognoses




## Nieuwe overzichten van landelijk en regionaal kansrijke beroepen

UWV maakte weer nieuwe landelijke en 35 regionale overzichten van beroepen met voldoende tot goede kansen op werk. De lijsten geven richting aan werkenden en werkzoekenden die ander werk zoeken of nadenken over omscholing. Er zijn kansen in alle richtingen en op alle niveaus.

Voor veel beroepen zijn specifieke competenties en opleidingen vereist. Met het online instrument Beroepskeuze van UWV ontdekken werkzoekenden welke kansrijke beroepen aansluiten bij hun kwaliteiten en vaardigheden. Daarnaast heeft UWV lijsten met overstapberoepen. Dit zijn beroepen met voldoende kans op werk, waar andere werkzoekenden met een minder kansrijk beroep naar overstapten.

# Nieuwe lijsten kansrijke beroepen 2026-2027 voor álle regio's




## Werken aan een duurzame toekomst, beroepen in de vijf klimaatsectoren

In het Klimaatakkoord staan afspraken met vijf klimaatsectoren om de klimaatdoelen te bereiken. De vijf klimaatsectoren zijn:

- energiesysteem
- gebouwde omgeving
- industrie
- landbouw & landgebruik
- mobiliteit

UWV geeft in een nieuw overzicht aan welke beroepen in deze sectoren nodig zijn om de klimaatdoelen te bereiken. Het gaat vooral om technische beroepen (67%). Maar ook economisch-administratieve beroepen, zoals werkvoorbereiders, calculatoren, planners en beleidsmedewerkers spelen een belangrijke rol.

Het rapport geeft ook aan welke kennis en vaardigheden voor deze beroepen nodig zijn. Voor alle vijf de sectoren geldt dat de vraag naar personeel vele malen groter is dan het aanbod. Hierdoor is het voor werkgevers moeilijk om personeel te vinden en liggen er juist kansen voor werkzoekenden.

Lees meer over beroepen in klimaatsectoren




**Colofon**

Deze nieuwsbrief is een uitgave van UWV en wordt verzonden aan onze partners in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen. Heeft u een vraag of opmerking naar aanleiding van de nieuwsbrief? Stuur dan een email. Wilt u zich afmelden voor de nieuwsbrief? Klik dan op de link hieronder.

Afmelden